



УТВЕРЖДАЮ
Ректор ОмГУ им. Ф.М. Достоевского
_____ А.В. Якуб

«10» февраля 2015 г.

ОТЗЫВ

ведущей организации на диссертационную работу Ярышиной Валерии Николаевны «Инновационные трансформации оплаты труда в современной экономике», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда

Актуальность темы диссертационного исследования обусловлена тем, что современный этап развития российской экономики характеризуется необходимостью применения на практике инновационных подходов к формированию системы оплаты труда для усиления стимулирующего эффекта, необходимого для экономического развития.

Оплата труда должна трансформироваться вследствие воздействия рынка труда, технико-технологических и организационно-нормативных изменений на предприятиях, заинтересованности руководителей в повышении оплаты труда работникам, влияния жизненного цикла организации, чтобы отвечать современным трендам развития страны, учитывать модернизацию экономики, соответствовать инновационным преобразованиям, способствовать росту самосовершенствования работников.

Правильно построенная система оплаты труда направлена на повышение удовлетворенности работников своей деятельностью, их заинтересованности в успешном функционировании организации в целом, что способствует росту ее конкурентоспособности на рынке труда. В связи с вышесказанным избранная В.Н. Ярышиной тема диссертационного исследования, посвященного инновационным трансформациям оплаты труда в современной экономике, является, безусловно, актуальной.

Логика и структура диссертационной работы. Содержание диссертационного исследования соответствует поставленной автором цели, заключающейся в теоретическом обосновании необходимости и способа инновационных трансформаций оплаты труда и разработке модели ее совершенствования в современной России (с. 4). Выбор цели и выдвинутые для ее решения задачи исследования нашли отражение в структуре диссертационной работы.

Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы, включающего 207 источников, 6 приложений. Логично выстроенная структура работы позволила доказательно изложить теоретический материал, детально раскрыть методологические и методические вопросы, решить прикладные задачи, связанные с разработкой инновационной модели оплаты труда, которая может быть использована организациями при создании новых или трансформации действующих систем оплаты труда в современной экономике.

Ярышиной В.Н. уточнены понятия заработной платы, оплаты труда, вознаграждения работников с учетом их иерархии (с. 17), классифицированы инновационные системы оплаты труда (с.с. 31, 36.), отражена законодательно-нормативная база регулирования оплаты труда работников (с.с. 45-61). В процессе диссертационного исследования определены факторы трансформации оплаты труда (рис. 2.1, с. 65), проведен экономико-статистический анализ оплаты труда в динамичной экономической среде (с.с. 79-95), разработан способ инновационных трансформаций оплаты труда с использованием инновационных систем и экономико-математических методов, предложен алгоритм построения инновационной модели оплаты труда (рис. 2.8, с. 100), апробирована инновационная модель оплаты труда на предприятиях ОАО «Корпорация НПО «РИФ» г. Воронежа и оценены результаты ее внедрения.

Структура и содержание работы представляются отвечающими сформулированным автором задачам и в этом смысле позволяют судить о завершенности исследования.

Достоверность и обоснованность выводов и рекомендаций. Обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, обеспечивается анализом представительного круга зарубежных и отечественных литературных источников, а также международных и российских законодательных и иных нормативно-правовых актов и документов всех уровней власти, и подтверждается результатами исследований, проведенных автором на предприятиях г. Воронежа. Эмпирическую базу исследования составили статистические материалы Федеральной службы государственной статистики РФ, в т.ч. по Воронежской области.

В процессе исследования диссертантом были использованы общенаучные методы познания, методы экономико-статистического, системного, факторного, корреляционного анализа, экспертных оценок, результаты социологических опросов, табличная и графическая интерпретация эмпирико-фактологической информации, что положительно отразилось на результатах проведенного исследования.

Результаты диссертационного исследования апробированы на научных и научно-практических конференциях и семинарах различных уровней, опубликованы в работах диссертанта, используются в учебном процессе экономического факультета Воронежского государственного университета, а также приняты к внедрению в ОАО «Корпорация НПО «РИФ» г. Воронежа.

Научная новизна диссертационного исследования. Существенными и содержащими элементы научной новизны являются следующие результаты диссертационного исследования:

– уточнена логическая взаимосвязь и представлена авторская трактовка определений «вознаграждение», «оплата труда», «заработная плата», отличающаяся их использованием в современной экономике с учетом иерархии (с.с. 11-17);

– дано определение инновационной системы оплаты труда; предложена авторская классификация систем оплаты труда с позиции инновационной составляющей (с.с. 31-36);

– определены и классифицированы факторы внешней и внутренней среды функционирования организации, влияющие на трансформации оплаты труда в современной экономике (рис. 2.1, с. 65);

– дополнен перечень и дана содержательная характеристика принципов разработки инновационных систем оплаты труда работников (с.с. 95-98);

– разработан способ инновационных трансформаций оплаты труда, являющийся основой при создании реальной системы оплаты труда (с.с. 98-119);

– предложен алгоритм построения модели оплаты труда работников с применением инновационных систем и экономико-математических методов (рис. 2.8, с. 100);

– апробирована на предприятиях ОАО «Корпорация НПО «РИФ» г. Воронежа инновационная модель оплаты труда, основанная на применении разработанного способа инновационных трансформаций оплаты труда (с.с. 141-165).

Безусловным достоинством является применение В.Н. Ярышиной комплексного подхода для разработки инновационной модели оплаты труда, представляющего собой комбинированное использование грейдов, ключевых показателей эффективности, модели компетенций, кайдзен (с.с. 98-119, 141-171). Данный подход достаточно универсален, что позволяет внедрять предложенную диссертантом модель в любых организациях с учетом ее специфики и вида деятельности для всех категорий работников.

Значение полученных результатов для науки и практики. Теоретическая значимость исследования состоит в уточнении определения категорий «заработная плата», «оплата труда», «вознаграждение» в зависимости от их содержания и иерархии; обобщении классификации видов оплаты труда работников, необходимых для учета взаимосвязи между оценкой эффективности работы организации и трудовым вкладом работников; дополнении перечня принципов разработки инновационных систем оплаты труда работни-

ков, а также в обосновании факторов, влияющих на трансформации оплаты труда в современной экономике.

Практическую значимость исследования определяет предложенная диссертантом методика построения инновационной модели оплаты труда, которая может быть использована организациями при разработке новых или трансформации действующих систем оплаты труда с учетом изменяющихся требований внешней и внутренней среды.

Отдельные теоретические разработки и практические рекомендации, выделенные в рамках диссертационного исследования, могут использоваться в высших учебных заведениях при изучении таких дисциплин, как «Оплата труда работников», «Экономика труда», «Экономика социально-трудовых отношений», «Концептуальные основы достойного труда», «Экономика персонала», «Организация труда на предприятиях», и др.

Однако диссертационная работа не лишена недостатков:

– требует более четкого обоснования выбор рассмотренных в диссертации факторов, влияющих на трансформации оплаты труда (рис. 2.1, с. 65 диссертации);

– неясно, чем вызвана необходимость применения кайдзен в рекомендуемой инновационной модели оплаты труда;

– вызывает вопрос целесообразность использования математического аппарата нечеткого лингвистического оценивания (с. 150 диссертации);

– в таблице 2.1 диссертации (с. 74) отсутствуют данных за 2013 год. В ряде таблиц (по предприятию ООО «НПП «ЭКАР») – данные начинаются с 2011 года, хотя по остальным предприятиям использована информация с 2006 г. (с. 130, табл. 3.2, с. 135, табл. 3.3 диссертации).

При всех отмеченных недостатках, в целом, работа В.Н. Ярышиной представляется законченным самостоятельным исследованием и заслуживает положительной оценки.

Основные положения диссертации отражены в публикациях автора, достаточно полно отражающих результаты исследования. Автореферат адекватен содержанию работы.

По совокупности всех показанных выше признаков можно заключить, что рассматриваемое диссертационное исследование выполнено на достаточном теоретико-методическом уровне, содержит элементы новизны и имеет практическую направленность. Диссертация соответствует паспорту специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда» и отвечает требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней», а ее автор – Ярышина Валерия Николаевна – заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук.

Отзыв обсужден и одобрен на заседании кафедры Экономики и социологии труда Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского «10» февраля 2015 года, протокол № 9.

Заведующий кафедрой экономики и социологии труда
Омского государственного
университета им. Ф.М. Достоевского
доктор экономических наук, профессор

В.С. Половинко

10.02.15

Подпись работника Ковалевская Л.И.
заверяю: Ученый секретарь Ученого совета
университета Ковалевская Л.И.



Половинко Владимир Семенович, д.э.н., проф.
ФГБОУ ВПО «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского»
644053 г. Омск, пл. Лицкевича, 1 (учеб. корпус ОмГУ № 6), каб. 307
Телефон: 8(3812) 26-82-36
E-mail: pw3@mail.ru